

Dall'idoneità alla compatibilità uomo lavoro - lavoro uomo: un problema non solo sanitario

Pietro Apostoli

**Ordinario di Medicina del Lavoro ,Università Studi Brescia
Direttore UO Medicina Lavoro, Igiene ,Tossicologia Prevenzione
Occupazionali, ASST Spedali Civili - Università Studi Brescia**

IDONEITA'

Non previsto nella "Direttiva quadro 391/89/CEE

Origina da «prassi nazionali» (previste come possibili da Direttiva Quadro) tipo DPR 303/56 capo II, 33:

“Nelle lavorazioni industriali che espongono all'azione di sostanze tossiche o infettanti o che risultano comunque nocive, indicate nella tabella allegata al presente decreto, i lavoratori devono essere visitati da un medico competente:...i lavoratori devono essere visitati da un medico competente

IDONEITA'

Non previsto nella "Direttiva quadro 391/89/CEE

Origina da «prassi nazionali» (previste come possibili da Direttiva Quadro) tipo DPR 303/56 capo II, 33:

-prima della loro ammissione al lavoro per constatare se essi abbiano i **requisiti di idoneità al lavoro** al quale sono destinati

-successivamente nei periodi indicati nella tabella, per **constatare il loro stato di salute.**

Idoneità

Legge 300/70 Statuto dei lavoratori

ART. 5. - Accertamenti sanitari.

Sono vietati accertamenti da parte del datore di lavoro **sulla idoneità e sulla infermità** per malattia o infortunio del lavoratore dipendente.

Il controllo delle assenze per infermità può essere effettuato soltanto attraverso i servizi ispettivi degli istituti previdenziali competenti, i quali sono tenuti a compierlo quando il datore di lavoro lo richieda. Il datore di lavoro ha facoltà di **far controllare la idoneità fisica del lavoratore** da parte di enti pubblici ed istituti specializzati di diritto pubblico.

DLgs 277/91

Art 15 Controllo sanitario

Il controllo clinico da effettuarsi in conformità.....comprende:

A visita medica preventiva per accertare **assenza di controindicazioni al lavoro specifico ai fini della valutazione dell'idoneità** dei lavoratori

b)visite periodiche **per controllare lo stato di salute ed esprimere il giudizio di idoneità**

' **D.Lgs. 626/94** prevede **non più idoneità al lavoro** genericamente inteso bensì, **alla « mansione specifica»**

D.Lgs. 81/08 articolo 41 prevede
*"visite mediche preventive, periodiche ecc...finalizzate al giudizio di **idoneità** alla **mansione specifica**"*

Ambedue i DLGs **non definiscono**

IDONEITA'
MANSIONE

I D.Lgs. 81/2008 e 106/09

Precisano l'obiettivo dell'idoneità , cioè proteggere la salute del lavoratore da:

- fattori di rischio presenti nel luogo di lavoro in grado di danneggiare la salute dei lavoratori;
- proprie condizioni di ipersuscettibilità;
- patologie che gli possano impedire di svolgere una certa attività o che possono aggravarsi se il lavoratore svolge una certa attività (anch'essa non definita).

Idoneità

Carattere di chi, di ciò che è idoneo a una determinata attività: i. al servizio militare, all'insegnamento; la scarsa i. dei mezzi usati

Esame di idoneità, che verifica il possesso da parte di una persona dei requisiti necessari per esercitare una determinata attività

IDONEITA'

idoneità del soggetto ad essere titolare di diritti e doveri o più in generale di situazioni giuridiche soggettive;

capacità di agire, idoneità del soggetto a porre in essere atti giuridici validi;

gli status, posizioni del soggetto rispetto a determinati gruppi sociali, che possono essere l'intera collettività o gruppi minori (ad esempio, la famiglia).

Le qualità soggettive si distinguono dalle situazioni giuridiche soggettive di cui può essere titolare il soggetto giuridico in possesso della relativa capacità ed eventualmente di un determinato status.

Idoneità

capacità a svolgere una determinata attività
(mansione ? lavoro? compito? azione ?)

abilità idoneità a compiere qualcosa, acquisita
con lo studio e l'esercizio

➤ **LAVORO**

prestazione lavorativa (manuale o intellettuale) determinata contrattualmente dalle mansioni per cui si è adibiti

➤ **MANSIONE**

l'insieme dei compiti e delle specifiche attività che il prestatore di lavoro deve eseguire nell'ambito del contratto di lavoro

➤ **COMPITO**

insieme di operazioni lavorative finalizzate al raggiungimento di un risultato operativo

➤ **AZIONE**

movimento di uno o più distretti corporei che consentono di compiere un'operazione elementare

NECESSITA' DI UN SISTEMA IN CUI

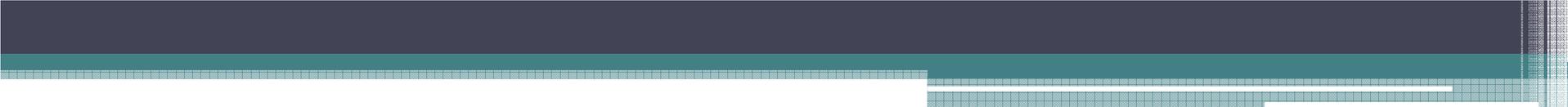
misura dei rischi

stima delle condizioni di salute

gestione dei rischi siano di pari

dignità metrologica e intercorrelate

attraverso un'attività polidisciplinare a diversa
competenza tecnologica organizzativa igienistico
industriale ergonomica medico sanitaria
giuridico economica



Dall'idoneità alla compatibilità
uomo lavoro lavoro uomo

COMPATIBILITA'

UNA VALUTAZIONE NON SOLO MEDICA

Versante Medico

variabilità inter individuale, età, genere, razza,
aspetti anatomico-clinici, funzionali,
socioeconomici, psicologici

Versante Lavorativo

ambiente, elementi strutturali, impianti,
macchinari, cicli tecnologici, sostanze utilizzate,
organizzazione del lavoro

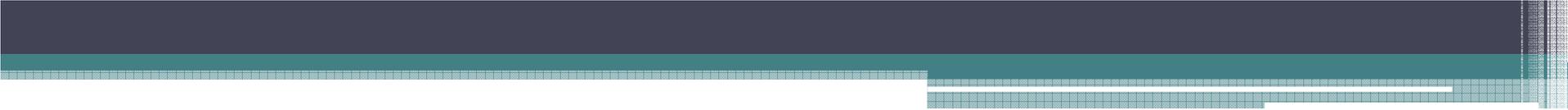
SALUTE

Definizioni art 2 81/08

**NON SOLO ASSENZA MALATTIA MA BENESSERE FISICO
PSICHICO SOCIALE**

Necessità però di tenere conto almeno

**condizioni di gruppo di popolazione generale di origine
condizioni individuali di pre-impiego**



ADVERSE EFFECT

- Change- impairment of **organic or functional capacity** ;
 - impairment of the capacity to **compensate for additional stress**;
 - increase in susceptibility** to other environmental influences

CONTINUUM SU CUI VALUTARE LA COMPATIBILITA'



Valutazione della compatibilità

individuale (vale solo per quell'individuo

utili indicazioni per il gruppo omogeneo)

probabilistica (rispetto al verificarsi di

le alterazioni dello stato di salute del lavoratore)

temporale (valida fra due controlli)

Grado di compatibilità

Limitazioni o prescrizioni ,che devono riguardare uomo e lavoro (vedi definizioni) potranno permettere formulazioni tipo

- Piena compatibilità
- Condizioni di compatibilità
- Non compatibilità

La definizione del grado di compatibilità di volta in volta raggiungibile condiziona ed è condizionata dalla gestione del rischio discende (la prevenzione parte integrante delle procedure organizzative ed operative)

Il MdL potrebbe ,specie nelle PMI ,diventare il vero e proprio cardine aziendale del «fit for work» .

Compatibilità e suoi contenuti etico- giuridici

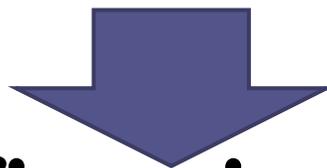
Il contenuto etico chiaro nei casi in cui si decide ad esempio per la non incompatibilità, in riferimento ad un ruolo maturato nel tempo (demansionamento) o al mantenimento del lavoro

Il contenuto giuridico quando la compatibilità sia fissata da specifiche norme di legge nella sua previsione e formulazione (graduazione)

Esistenza del rischio



Misura dello stato di salute



Identificazione rischio

VALUTAZIONE DEL RISCHIO

IDENTIFICAZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO

RELAZIONE DOSE-RISPOSTA

MISURA DELL'ESPOSIZIONE

CARATTERIZZAZIONE DEL RISCHIO

SORVEGLIANZA SANITARIA

Visite mediche e
accertamenti strumentali

Monitoraggio
Biologico

MEDICO DEL LAVORO CONSULENTE GLOBALE : MA COME?

- 1)Attività sanitaria efficace ed appropriata (indicatori)**
- 1)Valutazione del rischio (Profilo di Rischio) sua gestione**
- 3) Prevenzione infortuni (fattori umani)**
- 4) Attività di formazione ed addestramento**
- 5) Rapporto con le altre figure (linee responsabilità;
organizzazione gestione; prevenzione interne ed esterne)**
- 6) Promozione della salute**
- 7)Supporto medico legale ed in contenziosi con organi
vigilanza/autorità giudiziaria**

